



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

VALINTAESITYS

**Uudistuva ja osaava Suomi 2021 – 2027
EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma**

Hankkeen julkinen nimi

Pintaa syvemmälle - Laserpuhdistus- ja laserpinnanmuokkausteknologioiden koulutuksella nostetta suomalaisen teollisuuteen

Hakemusnumero/Ryhmähanketunnus

207729

Kokouspäivämäärä

27.1.2025

Saapumispäivämäärä

10.10.2024

Käsittelijä

Jaana Rantavaara

Viranomainen

Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hakijan virallinen nimi

Turun yliopisto

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.2. Uutta osaamista työelämään, painotuksena työelämän kehittäminen / Västra Finland, regionala utlysning för ESF+ särskilt mål 4.2. Ny kompetens för arbetslivet och som tyngdpunkt utveckling av arbetslivet

Alkamispäivämäärä

1.2.2025

Päätymispäivämäärä

31.3.2027

Hankkeen sisältö

TIIVISTELMÄ:

Pintaa syvemmälle -hanke vastaa teollisuuden materiaalinkäsittelyn ja työvoiman osaamiseen liittyviin haasteisiin. Hankkeen päätavoitteena on tunnistaa ja ratkaista tiedonpuutteen aiheuttamia haasteita tarjoamalla asiantuntevaa koulutusta edistyksellisistä lasertekniikoista, kuten laserpuhdistuksesta, -pinnanmuokkauksesta ja -merkinnästä ja näin parantaa materiaalien käsittelyä teollisuudessa. Hankkeen keskeisenä tavoitteena on myös vahvistaa yritysten muutoskyvykkyyttä kouluttamalla yritysten johtoasemassa olevia ja yksinyrittäjiä toimimaan muutoskyvykkyyttä vaativissa tilanteissa, etenkin teknologiasiirtymän ollessa kyseessä. Koulutus auttaa yrityksiä oppimaan ja omaksuma uusimmat teknologiat, mikä tukee kilpailukyvyn säilyttämistä ja edistää kestävä kehitystä. Teollisuuden kehittyminen näiden tekniikoiden avulla voi tuoda merkittäviä etuja, kuten parantunutta tehokkuutta, tarkkuutta ja vähentää ympäristökuormitusta.

Työvoiman osaamiseen liittyvät haasteet nousivat esiin keskeisenä ongelmana, kun Pintaa syvemmälle -hankkeen toteuttajien yhteisen EAKR-rahoitteen MALAMA-hankkeen meriteollisuusyrityksiä haastateltiin ja heidän kanssaan käytiin keskusteluja useissa työpajoissa. Niissä havaittiin, että yhtenä merkittävimmistä pullonkauloista laserpuhdistustekniikan käyttöönottoon on tiedon puute. Samoin on huomattu, että yritysten, niiden johdon ja muun henkilöstön sopeutuminen muutokseen, erityisesti uudenlaisen teknologian ollessa kyseessä, on usein hankalaa ja siirtymäprosessi vaatii erityistä osaamista. REACT-EU -rahoitteinen Muutoskyvykäs yritys -hanke on kehittänyt tällaiseen tilanteeseen soveltuvan Muutosjoustavuustutka-työkalun, jota sovelletaan Pintaa syvemmälle -hankkeen koulutuksessa helpottamaan yritysten sopeutumista muuttuviin olosuhteisiin. Pintaa syvemmälle -hanke kohdennetaan erityisesti teollisuuden aloille, joissa laserpuhdistus- ja pinnanmuokkausteknologiaat ovat keskeisiä, kuten esimerkiksi metalliteollisuuteen, laivanrakennukseen ja energiaalaan. Nämä alat hyötyvät uusista teknologioista, jotka voivat parantaa tuotantoprosesseja ja kilpailukykyä. Hankkeessa kiinnitetään erityistä huomiota mikro- ja pk-yrityksiin, joiden kasvu ja kehitys voivat hyötyä uusien teknologioiden käyttöönotosta. Koulutuksen kohdistaminen myös työttömiin ja työnhakijoihin, mukaan lukien erityisryhmät kuten ikääntyneet työntekijät, parantaa alueen työllisyysnäköymiä ja lisää työvoiman osaamista.

Hankkeen toimenpiteillä kehitetään tarkasti osallistujien tarpeisiin vastaava mikrokoulutuskokonaisuuksista koostuva koulutusmalli, jonka pohjana on kartoittaa koulutukseen osallistujat selvittämällä haastattelujen ja kyselyiden avulla näiden omat toiveet sekä osaamis- ja koulutustarpeet, räätälöimällä osallistujista muodostetuille pienryhmille tarpeita ja tavoitteita vastaavia mikrokoulutuspaketteja sekä toteuttaa koulutus käytännössä. Koulutuspakettien sisältöjen kehittämiseen sovelletaan User Story Mapping (USM)-menetelmää, joka käyttäjätarinoiden avulla auttaa suunnittelemaan ja yksilöimään koulutusten sisältöjä. Muutoskyvykäs yritys -hankkeen luoman menetelmän pohjalta tämän hankkeen vaatimukseen soveltaen toteutetaan halukkaille yrityksille, johtoasemassa oleville ja yksinyrittäjille Muutosjoustavuustutka -itsearviointityökalun avulla muutosjoustavuusarviointi pohjaksi yrityksen muutosjohtamisen kehittämiseksi. Koulutuksen vaikutuksia tullaan hankkeen aikana seuraamaan ja koostamaan, jotta varmistetaan käytettyjen menetelmien ja toteutetun koulutussisällön vaikutukset koulutettavissa Education Readiness Level (ERL) -menetelmän avulla. Halukkaille yrityksille voidaan arvioida sen kyky ottaa vastaan uutta teknologiaa, jolloin arvioinnissa käytetään lisäksi Technology Readiness Level (TRL) -menetelmää. ERL-menetelmällä voidaan arvioida ja seurata oppimisen lähtötaso, sen kehitystä ja samalla saada ja ohjata palautetta itse koulutusmallin toimivuutta ja soveltuvuutta parantamaan.

Laserpuhdistus- ja pinnanmuokkausteknologioiden hallitseminen liittyy jatkuvaan oppimiseen ja teollisuuden kehitykseen tarjoamalla koulutuskokonaisuuksia, jotka ovat saatavilla ajasta ja paikasta riippumatta. Tämä tukee työntekijöiden jatkuvaa ammatillista kehittymistä. Osaamisen tunnustaminen ja digitalisaation hyödyntäminen ovat keskeisiä elementtejä, jotka edistävät innovatiivista kehitystä eri teollisuudenaloilla. Yrittäjyyden tukeminen ja ekosysteemien vahvistaminen tarjoavat uusia liiketoimintamahdollisuuksia erityisesti valmistus- ja puhdistusalan yrityksille. Laserpuhdistus- ja laserpinnanmuokkausteknologiakoulutus sekä niiden käyttöä sujuvoittamaan suunniteltu muutosjohtamisen hallintaa käsittelevä koulutus voivat yhdessä kehittää työelämää monin tavoin. Koulutus voi esimerkiksi parantaa työturvallisuutta ja työhyvinvointia lisäämällä tietoisuutta turvallisista ja ergonomisista työtavoista. Tämä vähentää riskejä ja fyysistä rasitusta, mikä parantaa työterveyttä ja työssä jaksamista. Digitaalisten ratkaisujen hyödyntäminen myös modernisoi tuotanto- ja palveluprosesseja, mikä parantaa tuottavuutta ja työn mielekkyyttä. Koulutus tarjoaa myös mahdollisuuden uudelleen koulutautumiseen, mikä lisää työntekijöiden oppimismyönteisyyttä ja valmiuksia uuden teknologian käyttöönottoon. Johtaminen erityisesti ikäjohtamisessa eli työuraketjun hallinnassa ja osaamisen johtamisessa vahvistuu, kun johtoasemassa olevat oppivat integroimaan uudet teknologiat eriikäisten ja eri osaamista omaavien työntekijöiden kanssa. Koulutus parantaa kokonaisvaltaisesti yritysten ja työntekijöiden valmiutta sopeutua teknologisiin muutoksiin ja kilpailuun.

Pitkällä aikavälillä vaikutuksena hankkeella on nostaa laserteknologian parissa työskentelevien ja siirtymäprosesseja johtavien tiedon ja osaamisen tasoa, tukea työurien kehitystä muutosjohtamisen keinoin, parantaa työvoiman liikkumista sekä täydentää innovatiivisten ja ympäristöystävällisten teollisuusratkaisujen käyttöä ja näin parantaa suomalaisten teollisuusyritysten kilpailukykyä ja nostaa niiden tuotannon laatua ja tehokkuutta. Koulutus vastaa tulevaisuuden työmarkkinoiden tarpeisiin ja edistää ammatillista liikkuvuutta ja kilpailukykyä eri sektoreilla, mikä tekee siitä elintärkeää suomalaisen teollisuuden kehitykselle.

HANKKEEN TARVE JA VALMISTELU

Maailmanlaajuisesti laserpuhdistus- ja laserpinnanmuokkausteknologioiden käyttö kasvaa nopeasti eri teollisuudenaloilla, kuten ilmailu-, auto- ja elektroniikkateollisuudessa. Näiden teknologioiden etuja ovat tarkkuuden ja nopeuden lisäksi ympäristöystävällisyys.

Euroopassa laserpuhdistus- ja laserpinnanmuokkausteknologiat ovat laajasti käytössä esimerkiksi autoteollisuuden maalinpoistossa, hitsausaumojen puhdistamisessa ja maalattavien pintojen valmistelussa.

Yksi hankkeen keskeisistä tavoitteista on kaventaa suomalaisen teollisuuden kuilua nykYTEKNOLOGIOIDEN tuntemisessa. Koska laserteknologiat kehittyvät nopeasti, jatkuva kouluttautuminen on välttämätöntä. Samoin ympäristötietoisuuden kasvu sekä alati tiukentuvat ympäristösäädökset korostavat myös laserteknologioiden merkitystä.

Pintaa syvemmälle -hanke tarjoaa mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen ja uudelleen kouluttautumiseen, mikä auttaa työntekijöitä sopeutumaan teknologisiin muutoksiin ja parantaa heidän ammatillista liikkuvuuttaan. Työhyvinvointi ja ergonomia paranevat, koska menetelmä vähentää fyysistä kuormitusta, sillä raskaat manuaaliset puhdistustyöt voidaan korvata laserpuhdistuksella. Digitaalisten ratkaisujen hyödyntäminen mahdollistaa entistä tarkempia, nopeampia ja tehokkaampia työmenetelmiä, mikä lisää tuottavuutta.

Johtamisen näkökulmasta laserteknologioiden käyttöönotto vaatii osaamisen ja ikäjohtamisen eli työuraketjun hallinnan kehittämistä. Esimerkiksi eri-ikäisten työntekijöiden erilaiset oppimistyyli- ja kokemukset tulee huomioida, jotta teknologian integroiminen sujuu saumattomasti. Muutoskykyisyys paranee niin yrityksissä kuin työntekijöissäkin koulutuksen myötä.

Pintaa syvemmälle -hanke on valmisteltu kahden Turun yliopiston laitoksen eli kone- ja materiaalitekniikan laitoksen ja Turun kauppakorkeakoulun Porin yksikön henkilökunnan yhteistyönä, mikä mahdollistaa hankkeessa suunnitellun koulutuksen valmistelun ja toteutuksen niin teknisestä kuin muutosjohtamisen hallinnan näkökulmasta. Tämä suunnittelumalli vahvistaa kokonaisvaltaisesti hankkeen vaikutusta lisäämällä yritysten rohkeutta siirtyä modernimpiin ja ympäristöystävällisempiin tuotantotapoihin, henkilöstön teknologista osaamista sekä edistää henkilöstön hyvinvointia, kun teknologian siirtymä toteutetaan hallitusti kouluttamalla myös yritysten johtoasemassa olevia toimimaan tehokkaasti ja kannustavasti tilanteessa.

HANKKEEN TAVOITTEET

Hankkeen tavoitteena on vastata työelämän muutoksista ja nostaa osaamistasoa hyödyntämällä edistyksellisiä teknologioita. Työelämässä tapahtuvat muutokset, digitalisaatio ja automaatio korostavat tarvetta koulutuksen joustavuudelle ja jatkuvalla oppimiselle. Tavoitteena on luoda joustavia koulutusratkaisuja, jotka mahdollistavat kaikille yhdenvertaisen pääsyn koulutukseen riippumatta elämäntilanteesta tai ammatillisista kiinnostuksista.

Hanke pyrkii myös edistämään ammatillista liikkuvuutta ja työssä pysymistä parantamalla koulutuksen laatua ja tarjontaa, erityisesti kasvavan ja rakennemuutoksen kohteena olevilla aloilla.

Muutosjohtajuuskoulutuksella pyritään kehittämään johtajien kykyjä ohjata organisaatiota läpi muutosten, jotka voivat olla monimutkaisia ja vaativia.

UUTUUS-/LISÄARVO

Hanke tuo muutoksia nykytilaan tuomalla esiin laserpuhdistus- ja laserpinnanmuokkausteknologioiden käyttöön liittyvät uudet mahdollisuudet ja tarpeet erityisesti Suomessa.

Eräs suurimmista nykytilan muutoksista liittyy koulutuksen tarjoamiseen laserteknologioiden hyödyntämisessä.

Laserpuhdistus- ja -pinnanmuokkausteknologioiden koulutus tarjoaa yrityksille ja työntekijöille ajankohtaista osaamista, joka on välttämätöntä, kun uudet teknologiat yleistyvät teollisuudessa.

KOHDERYHMÄ

Hankkeen kohderyhmä kattaa laajan kirjon työikäistä väestöä, mukaan lukien työssä olevat ja työttömät. Tämä monipuolinen kattavuus takaa, että sekä työntekijöiden ja työnhakijoiden ryhmät voivat hyötyä koulutuksen tarjoamista mahdollisuuksista. Erityisesti huomioimme erilaiset erityisryhmät, kuten nuoret, ikääntyneet, itsensä työllistäjät ja yksinyrittäjät, jotka kohtaavat ainutlaatuisia haasteita työmarkkinoilla. Yritysten työntekijät ja johtajat, niin yksityisellä kuin julkisella sektorilla, ovat keskiössä. Heidän tarpeensa ja kehittämismahdollisuutensa ovat olennaisia organisaatioiden menestymiselle. Erityisesti muutostilanteissa olevat työnantajat ja työntekijät tarvitsevat tukea sopeutuakseen uusiin olosuhteisiin ja kehittääkseen taitojaan.

KONKREETTISET TOIMENPITEET

TP1 KOULUTUSTARPEEN KARTOITUS, KÄYTTÄJÄRYHMIEN KATEGORISOINTI JA KOULUTUKSEN RYTMITYS

Päävastuu: TSE Pori, konetekniikka osallistuu yhteistyössä 1/25 - 3/26

T1.1 Koulutustarpeen kartoitus yrityskyselyillä ja -haastatteluilla

T1.2 Koulutettavien kategorisoinnin määrittely

T1.3 Koulutuksen vaiheiden määrittäminen eli koulutuksen osa-alueiden rytmittämisen määrittäminen

T1.4 Koulutuksissa käytettävien menetelmien määrittäminen sekä koulutuksen toteutusmalli

TP2 KOULUTUSTARVETARINOIDEN KERÄÄMINEN JA MUUTOSJOUSTAVUUSTUTKAN TOTEUTTAMINEN
SISÄLTÖJEN MÄÄRITTELEMISEKSI Päävastuu: Konetekniikka, TSE Pori osallistuu yhteistyössä 2/25 - 3/26

T2.1 Koulutustarvetarinakyselyiden ja muutosjoustavuustutkan suunnittelu

T2.2 Käyttäjätarinoiden eli koulutustarvetarinoiden keräys ja luokittelu sekä muutosjoustavuustutkan toteutus

T2.3 Koulutustarvetarinoiden analysointi ja priorisointi

TP3 KOULUTUKSEN SISÄLTÖJEN LUOMINEN (MIKRO-OPPIMISKOKONAISUUDET) Päävastuu: Konetekniikka, TSE Pori osallistuu yhteistyössä 6/25 - 6/26

T3.1 Webinaarit, asiantuntijaluennot ja yritys-caset

T3.2 Verkko-oppimateriaalit

T3.3 Sprinttityyliset nopean kokeilun hands-on -työpajat

T3.4 Muutosjoustavuustutkan tulosten käsittely yritysten kanssa

TP4 KOULUTUKSEN ELI MIKRO-OPPIMISKOKONAISUUKSIEN KÄYTÄNNÖN TOTEUTTAMINEN Päävastuu: Konetekniikka, TSE Pori osallistuu yhteistyössä 9/25 - 12/26

T4.1 Webinaarien, asiantuntijaluentojen ja yritys-casien käytännön toteutus

T4.2 Verkko-oppimateriaalien toteuttaminen

T4.3 Sprinttityyliset nopean kokeilun hands-on -työpajat

T4.4 Muutosjoustavuustutkan tulosten jalkauttaminen yrityksiin

TP5 OPPIMISEN VALMIUSASTEIDEN JA KOULUTETTAVAN TAITOTASON SEURANTA KOULUTUSMALLIN JATKUVAKSI KEHITTÄMISEKSI Päävastuu: TSE Pori, konetekniikka osallistuu yhteistyössä 7/25 - 1/27

T5.1 Koulutettavien ja yritysten valmiusasteen arviointi (ERL & TRL)

T5.2 Koulutettavan oppimisen seuranta ERL-arvioinnin perusteella

T5.3 Koulutusmallin jatkuva arviointi ja parantaminen

P6 HANKEHALLINTO, VIESTINTÄ JA TULOSTEN JULKAISEMINEN Päävastuu: TSE Pori, konetekniikka osallistuu yhteistyössä 1/25 - 3/27

T6.1 Hankehallinto ja koordinointi

T6.2 Viestintä

T6.3 Tulosten julkaisu ja jakelu

TULOKSET JA VAIKUTUKSET

Koulutuksessa kehitetään mikro-oppimismateriaaleja, jotka on räätälöity kohderyhmien tarpeiden mukaan. Koulutuksen myötä osallistujat parantavat teknistä osaamistaan ja kykenevät käyttämään laserpuhdistus- ja -pinnanmuokkausteknologioita entistä tehokkaammin.

Koulutuksen avulla yritykset voivat parantaa tuotantonsa laatua ja tehokkuutta uusien laserteknologioiden avulla.

Koulutuksen kautta syntyy uusia verkostoja ja yhteistyösuhteita teollisuuden, koulutusorganisaatioiden ja tutkimuslaitosten välille.

Koulutettu henkilöstö on valmiimpi sopeutumaan muutoksiin ja kehittämään muutoskykyään, mikä parantaa yritysten valmiutta kohdata ja hallita teknologisia muutoksia.

Koulutuksen kautta johtajat oppivat käytännön työkaluja ja strategioita muutosprosessien suunnitteluun ja toteutukseen, kuten henkilöstön sitouttamiseen, muutosvastarinnan käsittelyyn ja organisaatiokulttuurin tukemiseen muutoksen aikana.

TOIMINNAN JATKUVUUS HANKKEEN JÄLKEEN

Hankkeen päätyttyä tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään laajasti teollisuuden kehittämisessä. Ensinnäkin hankkeen aikana kerätty tieto koulutettavien osaamis- ja koulutustarpeista dokumentoidaan ja analysoidaan, mikä mahdollistaa koulutusmateriaalien ja -menetelmien jatkuvan kehittämisen. Tämän lisäksi koulutuksen vaikutuksia seurataan yrityksissä, mikä auttaa arvioimaan eri menetelmien tehokkuutta ja vaikutuksia työntekijöiden osaamiseen ja tuottavuuteen.

Maantieteellinen kohdealue

Varsinais-Suomi, Satakunta

Lisätietoja hakemuksesta

MÄÄRÄLLISET TAVOITTEET

Henkilöosallistujia 52, heistä 18 naista. Työssä olevat/yrittäjät 43 työttömät/pitkäaikaistyöttömät 9/2 Yrityksiä 14 (useampi kiinnostuksenosoitus liitteenä)

Kustannukset ja rahoitussuunnitelma

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	401 631
Flat rate 40 % kehittäminen	160 653
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	562 284

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	449 828	80,00
2 Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	112 456	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	562 284	100,00

Satakunta / TSE Pori	2025	2026	2027	Yhteensä	
Palkat	70067	76478	19120	165665	
FL 40%	28027	30591	7648	66266	
Yhteensä	98094	107069	26768	231931	41,25 %
ESR 80%	78475	85655	21414	185544	
Omarahoitus 20%	19619	21414	5354	46387	
Yhteensä	98094	107069	26768	231931	
Varsinais-Suomi / Konetek	2025	2026	2027	Yhteensä	
Palkat	106 452	107 180	22 334	235 966	
FL 40%	42 581	42 872	8 934	94387	
Yhteensä	149033	150052	31268	330353	58,75 %
ESR 80%	119 227	120 042	25 015	264284	
Omarahoitus 20%	29 806	30 010	6 253	66069	
Yhteensä	149033	150052	31268	330353	
Hanke yhteensä	2025	2026	2027	Yhteensä	
Palkat	176 519	183 658	41 454	401 631	
FL 40%	70 608	73 463	16 582	160 653	
Yhteensä	247 127	257 121	58 036	562 284	
ESR 80%	197702	205697	46429	449828	
Omarahoitus 20%	49425	51424	11607	112456	
Yhteensä	247127	257121	58036	562284	

Rahoittajan arvio hankkeesta

Pintaa syvemmälle -hanke vastaa teollisuuden materiaalinkäsittelyn ja työvoiman osaamiseen liittyviin haasteisiin. Hankkeen päätavoitteena on tunnistaa ja ratkaista tiedonpuutteen aiheuttamia haasteita tarjoamalla asiantuntevaa koulutusta edistyksellisistä lasertekniikoista, kuten laserpuhdistuksesta, -pinnanmuokkauksesta ja -merkinnästä ja näin parantaa materiaalien käsittelyä teollisuudessa. Hankkeen keskeisenä tavoitteena on myös vahvistaa yritysten muutoskyvykkyyttä kouluttamalla yritysten johtoasemassa olevia ja yksinyrittäjiä toimimaan muutoskyvykkyyttä vaativissa tilanteissa, etenkin teknologiasiirtymän ollessa kyseessä. Koulutus auttaa yrityksiä oppimaan ja omaksuma uusimmat teknologiat, mikä tukee kilpailukyvyn säilyttämistä ja edistää kestävästä kehityksestä. Teollisuuden kehittyminen näiden tekniikoiden avulla voi tuoda merkittäviä etuja, kuten parantunutta tehokkuutta, tarkkuutta ja vähentää ympäristökuormitusta.

Hankkeen varsinainen kohderyhmä kattaa laajan kirjon työikäistä väestöä, mukaan lukien työssä olevat ja työttömät eli melkein kaikki mahdolliset (henkilöosallistujia 52, heistä 18 naista. Työssä olevat/yrityttäjät 43 työttömät/pitkäaikaistyöttömät 9/2 ja yrityksiä 14, joilta useampi kiinnostuksenosoitus.

Suomessa laserpuhdistus- ja -pinnanmuokkausteknologioiden käyttö on vielä suhteellisen uutta, mutta kiinnostus on kasvussa. Yksi hankkeen keskeisistä tavoitteista on kaventaa suomalaisen teollisuuden kuilua nykYTEKNOLOGIOIDEN tuntemisessa. Koulutuksen tarkoituksena on, että yritykset saavuttaa oikeaa tietoa laitteiden käyttöominaisuuksista, käyttäjien ammattitaidon merkityksestä sekä turvallisuudesta. Tavoitteena on kehittää suomalaisten toimijoiden valmiutta hyödyntää laserteknologioita innovatiivisesti, tehokkaasti ja turvallisesti.

Toimenpiteet jaettu kuuteen työpakettiin ja toimenpiteillä kehitetään tarkasti osallistujien tarpeisiin vastaava mikrokoulutuskokonaisuuksista koostuva koulutusmalli, jonka pohjana on kartoittaa koulutukseen osallistujat selvittämällä haastattelujen ja kyselyiden avulla näiden omat toiveet sekä osaamis- ja koulutustarpeet, räätälöimällä osallistujista muodostetuille pienryhmille tarpeita ja tavoitteita vastaavia mikrokoulutuspaketteja sekä toteuttaa koulutus käytännössä.

Muutoskyvykäs yritys -hankkeen luoman menetelmän pohjalta tämän hankkeen vaatimuksiin soveltaen toteutetaan halukkaille yrityksille, johtoasemassa oleville ja yksinyrittäjille Muutosjoustavuustutka - itsearviointityökalun avulla muutosjoustavuusarviointi pohjaksi yrityksen muutosjohtamisen kehittämiseksi.

Laserpuhdistus- ja laserpinnanmuokkausteknologiakoulutus sekä niiden käyttöä sujuvoittamaan suunniteltu muutosjohtamisen hallintaa käsittelevä koulutus voivat yhdessä kehittää työelämää monin tavoin. Koulutus voi esimerkiksi parantaa työturvallisuutta ja työhyvinvointia lisäämällä tietoisuutta turvallisista ja ergonomisista työtavoista. Tämä vähentää riskejä ja fyysistä rasitusta, mikä parantaa työterveyttä ja työssä jaksamista.

Tärkeimmät tulokset sisältävät räätälöityjä mikrokoulutuspaketteja, jotka vastaavat teollisuuden tarpeita ja osallistujien koulutustasoa. Näiden koulutuspakettien avulla osallistujat saavat syvällistä tietoa laserpuhdistuksesta ja -pinnanmuokkauksesta, mikä parantaa heidän valmiuksiaan työmarkkinoilla.

Hanke sopii Varsinais-Suomen maakuntastrategia 2040+ tavoitteeseen 14. ja tavoitteeseen 17.

Hanke sopii Satakunnan maakuntaohjelman 2022-2025 Kehittämisteemaan TL1.1., Älykäs Satakunta

Rahoittajan esitys

Esitetään rahoitettavaksi, vahvasti ehdollisena. Vaatii täsmentämistä ja tarkentamista mm. toimenpiteisiin, deminimis kysymyksiin, kohderyhmään.

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hankehakemus käsitelty Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristössä ensimmäisen kerran 25.10.2024. Hakemus käsitellään Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristössä toisen kerran 24.1.2025 ja maakunnan yhteistyöryhmän 27.1.2025.

Hankehakemus käsitellään Satakunnan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristössä 5.2.2025.